

附件2

丹阳市初中（含九年一贯制初中部）2023年度高质量发展考核共性项目自评表

学校名称：（盖章）                  校长（签名）                  填表人（签名）                  填表日期：2023年    月    日

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评得分
A1党的建设和党风廉政	B1党的建设（11分）	C1党组织机构健全，设置规范，党小组划分合理，支委分工明确，按期换届。应建未建党组织扣1分，党组织设置不规范的扣0.5分，支委分工不明确扣0.5分，未按期换届扣1分。	1	组宣科		
		C2党建工作有计划、总结。能定期开展“三会一课”：支委会和党小组会每月不少于1次，支部党员大会、党课每年不少于4次；坚持每月开展“五事联动”主题党日活动，开好组织生活会，做好民主评议党员工作；《党支部两册一本》记录规范。计划、总结未能按时上交各扣0.5分，“三会一课”“五事联动”未按规定次数要求开展的少一次扣0.5分，扣完为止。	3			
		C3党组织参与本单位“三重一大”工作的决策，坚持民主集中制，重大问题集体研究决定。没有“三重一大”会议记录扣1分。	1			
		C4重视党建文化建设工作，能结合学校实际，确立“一校一品”党建文化品牌，并予以推进落实。项目没有立项扣1分，推进不力扣0.5分。	1			
		C5积极开展文明校园（单位）创建活动。未创成丹阳市文明校园（单位）扣1分。	1			
		C6加强对群团组织的领导，积极开展“同心育人”行动，切实做好党建带工建、团建、妇建、队建等工作。没有“同心育人”活动方案的扣0.5分，没有开展活动扣1分。	1			
		C7推进争做“教书育人模范党员”活动有力，开展校内评选，积极推荐；有符合学校实际且切实可行的“双带”党员先锋工程活动方案和落实措施，《“双带”手册》记录规范，详实。活动开展不到位各扣0.5分。	1			

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评得分
建设 (20分)		C8将意识形态工作纳入学校工作计划，有具体工作措施，每学期至少进行一次意识形态专题学习，每季度上报意识形态分析研判报告1篇。不及时上交或内容雷同，有一次扣0.5分，扣完为止。	1			
		C9重视网络舆情处置，宣传化解工作到位，无涉教舆情。出现重大舆情，处置不及时，造成影响的扣1分。	1			
	B2党风廉政 建设 (9分)	C10按时上交专题活动、党务公开、廉洁自律执行情况月报表等资料，且内容准确、完整。不及时上交资料或内容不完整、不准确的，每次扣0.5分。	1	机关纪 委		
		C11作风效能、阳光食堂、工程建设、教育收费、内部审计等督查活动中未发现问题。督查中发现问题被提醒谈话的，有一例扣0.5分。	2			
		C12无信访举报。有信访举报被教育局、市纪委监委派驻组或市纪委调查，存在违规违纪违法问题并被提醒谈话的，有一例分别扣0.5分、1分。	2			
		C13学校及教职员工没有被问责处理。学校教职员工因违纪等被教育局予以批评教育、通报批评、诫勉谈话的，有一例分别扣0.5分、1分、2分；党政一把手以及副校（园）长因违纪等被教育局予以批评教育、通报批评的，有一例分别扣1分、2分；学校被通报批评的，有一例扣2分。	2	机关纪 委		
		C14严格执行三重一大决策、民主理财、教代会和重大事项请示报告制度。不执行或执行不到位的，有一项扣0.5分。	2			
	B3现代学 校制度建 设（2 分）	C15严格执行教育法规，不断完善现代学校制度，依法治校、依法治教、依章办学，学校管理规范有序，完成普法宣传工作。章程、制度不能定期审查、更新，不具操作性的扣0.5~1分，未完成普法工作的扣0.5分/次。	2	办公室		

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评得分
A2校务管理与学校发展 (30分)	B4民主管理(2分)	C16工会组织机构健全, 职责明确, 规范实施换届选举, 每学年至少召开一次教职工代表大会, 有效开展校务公开。没有成立工会组织, 不按期换届扣2分; 不按规定召开教职工代表大会, 不开展校务公开各扣1分; 重点工作没有及时完成被通报一次扣0.5分, 扣完为止。	2	工会		
	B5学籍管理规范(3分)	C17落实“籍随人走”, 及时为转进转出学生办理学籍; 确保义务教育巩固率, 对有流失苗头的学生做好劝返, 学校无流生, 落实控辍保学“双月报”制度。凡出现人籍分离现象, 每人次扣0.5分; 未按时上报“控辍保学”进展的每次扣0.5分, 有流生每人次扣1分。	3	基教科		
	B6校额班额控制(1分)	C18初中各班人数控制在50人以内。起始年级突破招生计划且超标准班额扣1分, 起始年级出现55人以上大班额或其他年级有新增55人以上大班额扣1分。	1			
	B7招生行为规范(2分)	C19根据市招生工作意见和教育局下达的招生指标平稳有序组织招生, 均衡编班。未均衡编班, 发现一起扣0.5分; 违规招生, 发现一起扣1分, 扣完为止。	2			
	B8教材教辅征订(1分)	C20教材教辅征订符合推荐目录, 原则上要求“一科一辅”。凡超范围、品种征订, 每次扣0.5分, 直至扣完。	1			
	B9在校时间管理(1分)	C21贯彻落实“五项管理”相关要求。严禁午间开展教学活动, 中午间隔时间不少于1.5小时, 有不少于30分钟的午休时间。凡有违规并查实, 扣0.5分, 直至扣完。	1			
	B10学期考试管理(1分)	C22每学期统一考试不超过2次; 不得以任何形式公布学生考试成绩、排名。凡有违规并查实, 扣0.5分, 直至扣完。	1			
	B11教育宣传(2分)	C23重视教育宣传和信息报送, 每月在丹阳教育信息网各版块录用信息总数不低于4篇。录用篇数未达要求的扣0.5~2分。	2			

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评得分
	B12会议管理（2分）	C24校级干部按时参加会议，遇特殊情况按规定履行请假手续。无故缺席会议或擅自派人代会的扣0.5分/次，请假但未向办公室报备、迟到、早退、未签到的扣0.5分/次。	2	办公室		
	B13档案管理（1.5分）	C25学校建有星级档案室，管理制度健全，专人负责管理。管理制度不健全的扣0.5分，无专人管理或管理不到位的扣1分，学校无星级档案室扣1.5分。	1.5			
	B14语言文字工作（1.5分）	C26按照要求组织活动并上报相关材料。组织活动，但未按要求上报材料的扣0.5分，未按要求组织活动扣1.5分。	1.5			
	B15信息化管理（7分）	C27学校信息化组织机构健全、专业人员配备到位、制度完善。没有行政领导分管信息化工作扣0.5分，制度不完善扣0.5分，网络管理、网站维护、信息管理等专业人员配备不到位扣0.5分。	1	信息中心		
		C28建立网络信息安全责任制，杜绝网络安全事故发生。未建立网络信息安全责任制扣0.5分，发生安全事故（以上级部门通报为准）一次扣0.5~1分。	2			
		C29学校网站、微信公众号等校园宣传媒体栏目科学合理，内容更新及时、准确。栏目内容更新少于每周一次扣0.5分，内容有错误（包括字、词、内容错误）一次扣0.5分。	2			
		C30信息化设施设备管理规范、利用率高、台账资料齐全。设施管理不到位扣0.5分，利用率（以台账资料为准）低于80%扣0.5分。	1			
		C31各类信息化平台数据上报更新及时、准确。各个平台数据更新不及时每次扣0.5分，发生数据错误一次扣0.5分。	1			

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评得分
	B16挂牌督导（2分）	C32按统一要求配置好责任督学办公室；积极配合责任督学的工作，认真落实督导整改意见；每月及时更新校园网“挂牌督导”专栏（一年不少于9次）；建立校内视导制度，配有分管校长或主任担任视导员，有计划、有重点地开展校内视导，自查自评，问题自纠，成效明显。责任督学公示牌没有悬挂在学校正门口显著位置扣2分，未按要求配置责任督学办公室、未落实责任督学整改建议、未及时更新“挂牌督导”专栏、未建立落实校内视导制度分别扣0.5分。	2	督导科		
	B17发展规划实施（1分）	C33根据学校三年发展规划科学制定学期工作计划，目标明确，措施有力；每学年末开展规划目标达成情况自评，目标达成度高。学校学期工作计划与三年发展规划关联度不高扣0.5分，未能按要求实事求是做好学年度规划目标达成情况自评扣0.5分。	1			
	B18师德建设（5分）	C34强化师德引领，挖掘教师典型，宣传教师事迹。当年获得丹阳市及以上综合表彰人员的事迹未在丹阳市及以上媒体宣传报道的，少一人次扣1分。	2	人事科		
		C35注重师德教育，强化师德考评，规范师德行为。有偿补课、体罚学生、收受礼品礼金等违反师德行为经学校查实后，情节轻微一人次扣1分；学校不作为，造成不良影响由纪委查处扣3分。	3			
	B19专业发展（20分）	C36落实《丹阳市青年教师发展指南》，关注青年教师成长，加强青年教师管理和培养，支持青年教师参加教育集团青年教师成长营活动。青年教师参加“135”考核，有一个不合格扣1分。	3	人事科 教师发展中心		
		C37组织教师参加各级各类培训，提高教师专业素养。参加国家、省、市培训以及“三领工程”、学科工作室、骨干培育站和研训员组织研训活动，有考核不合格的扣1分；不安排教师参加县级及以上培训扣1分。教职工参加（非教育行政部门）组织的丹阳以外的培训以及邀请（非教育行政部门安排的）丹阳以外专家到校讲座，未履行报备手续的扣2分，造成负面影响的扣5分；镇江市及以上拔尖人才外出讲课未履行报备手续的扣2分，造成负面影响的扣5分。	5			
		C38加强教师考评，强化工作履职。丹阳市级以上拔尖人才履职考核有不合格的一人次扣1分。	2			

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评得分
A3队伍管理与教师发展(30分)		C39强化干部率先垂范，示范上课、专业培训。学校中层及以上干部兼课不符合规定，一人次扣2分；符合年龄条件的校级干部无故不参加赛课，一人次扣2分；校级干部参加各类省、市、县培训班，无故不参加或考核不合格，一人次扣1分。	5			
		C40强化教师教学基本功训练，增强教师教学能力。城区学校教师参加教学基本功大赛、评优课比赛获得丹阳市及以上奖项4次以上，农村学校教师获得教育集团及以上奖项4次以上，少一人次扣1分。	2			
		C41重视教师学历提升，鼓励教师学习进修。初中专任教师研究生比例8%以上、本科率100%。研究生比例每低2%、本科率每低5%各扣1分。	3			
	B20人事管理(5分)	C42规范人事管理。干部履历表、任免审批表信息没有准确及时更新，教职工信息系统、大数据平台、丹阳教师网等没有及时更新，迟交材料或报错材料，1次扣1分。教职工出现重大情况，未及时报备的扣2分。	2	人事科		
		C43规范人事制度改革行为。教师分工存在应满未满足工作量的扣1分；教师不在教学一线但没有办理申请转岗或工作量只达到一半未办理特殊照顾申请手续的扣2分。未按要求组织教师交流，少一人次扣1分。涉及量化考评、绩效分配、岗位晋升、职称评审等改革过程中学校操作不规范扣1分，存在违纪违规行为的扣3分，教职工在网络上发表不实言论的，未按规定渠道反映诉求的，经查实扣2分。	3			
B21班主任队伍建设(2分)	C44重视班主任队伍建设，定期组织专题培训，定期召开工作例会，积极组织班主任参加各类比赛。每学期班主任专题培训不足2次扣1分；班主任工作例会每月不足1次扣0.5分；班主任基本功比赛、主题班会课比赛等，未能取得任何名次和奖项扣0.5分。	2	德育科			
	B22德育常规(2分)	C45狠抓学生常规管理，有详细的一日常规考核细则，有检查有反馈；准时出席德育工作会议和及时提交相关材料。常规考核、反馈、评比不及时扣0.5分；德育飞行检查被通报批评扣0.5分；无故不参加德育会议和培训扣0.5分；未能准时提交相关材料扣0.5分。				2

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评得分
A4德育管理与学生发展 (30分)	B23主题活动 (1.5分)	C46各类主题教育活动形式多样、内容丰富。未按丹阳市中小学德育工作年度活动序列基本要求组织活动的扣1分；未做好文明城市创建工作扣0.5分。	1.5	德育科 关工委		
	B24心理健康 (2分)	C47高度重视心理健康教育，场所设施、课程开设、教师配备、辅导咨询和档案建设到位。未按要求开设心理健康教育课扣0.5分；在没有专职心理教师的学校，国考三级以上、镇江市中级以上不担任专兼职教师的扣0.5分；心理健康教育阵地建设与使用不到位扣0.5分；参加心育资格认证没有通过考核一人次扣0.5分；心理普测组织、预警访谈与档案建设不规范扣0.5分。	2	德育科		
	B25家校共育 (2分)	C48建立三级家委会，开展好家校共育活动。未建立校级、年级、班级家委会扣0.5分；未开好家长会扣0.5分；未能举办家长专题培训扣0.5分；未开展中考学业指导活动扣0.5分；未开展家访活动扣0.5分；试点班级未正常开展读书活动且每月不按时提交学校共育活动总结扣0.5分。	2	德育科 关工委		
	B26劳动教育 (2分)	C49注重校园劳动和家庭劳动，开展劳动实践活动。未开辟校内劳动实践场地扣0.5分；未指导学生进行家务劳动扣0.5分；未开展校外学生志愿服务和公益劳动扣0.5分；未开展劳动教育成果展、劳动教育周、“劳模大讲堂”等相关教育活动的扣0.5分。	2	德育科		
	B27团队工作 (1.5分)	C50继续做好七八年级少先队工作；进一步提升团校建设，团校各项工作力争达到科学化、规范化、制度化运行；严格执行积分入团，完成智慧团建。未规范开展“红领巾争章”活动扣0.5分；根据团校建设提升行动完成情况酌情扣分，最多扣0.5分；未规范化开展中学“双积双评”积分入团且未完成智慧团建相关工作扣0.5分。	1.5	德育科		
	B28关工委工作 (2分)	C51领导重视，组织健全，活动正常，平台拓展，保障有力。按学校关工委年度考核细则进行考核，得分95及以上满分，94~90扣0.5分，89~85扣1分，85以下全扣。	2	关工委		

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评得分	
分)	B29体质健康 (8分)	C52参加《国家学生体质健康标准》测试合格率≥95%，优秀率≥12%。合格率低一个百分点扣0.5分；优秀率<12%、>8%扣0.5分，<8%扣1分。国网和省网学生体质数据上报率未达100%扣1分。《国家学生体质健康标准》测试上报数据高度异常被省通报扣1分。	2	体卫艺科			
		C53参加学生身体素质调研达规定平均分数。低于规定平均分数排名一名扣0.5分。	1				
		C54镇江市身体素质抽测前八名。低一名扣0.5分。	1				
		C55坚持每日缺课网报。省通报一次扣0.5分，两次以上扣1分。	1				
		C56做好青少年防近工作。以上一年度样本基数为准，近视率每上升一个百分点扣0.5分，扣完为止。	2				
		C57做好传染病防控和体检工作。未按要求做好传染病防控和体检工作，每通报一次扣1分。	1				
	B30艺术素养 (2分)	C58开齐开足艺术课，正常开展艺术社团活动，督查时发现问题一次扣0.5分，整改不到位，该分值扣完。	1				
		C59积极参加各级各类文艺活动，不参加一项扣1分；文艺会演二等奖以上不扣分，三等奖扣0.5分。	1				
	B31综合素质 (3分)	C60学校积极参加教师发展中心组织的学生活动，学生参与面广，并能取得良好成绩；有对应的本校活动计划和活动组织的过程性资料，有总结。无特殊情况不参加中心组织的各类学生活动每次扣1分，参加中心组织的学生活动的参与率偏低的每次扣0.5分，在中心组织的学生活动中成绩不佳扣0.5分；无本校活动计划扣0.5分，无本校活动过程资料或者资料不全扣0.5分，无活动总结扣0.5分。	3		教师发展中心		

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评得分
	B32阅读素养（2分）	C61重视课外阅读，有学年度课外阅读计划和重要活动方案；能保证课外阅读时间，有指导，有分享；能开展有效的课外阅读活动，效果良好。无学年度课外阅读计划或重要活动方案扣0.5分，校内没有安排课外阅读时间扣0.5分，对学生课外阅读缺乏指导扣0.5分，课外阅读效果不佳扣0.5分。	2	德育处		
	B33国家课程开设（2分）	C62严格执行课程设置要求，开齐开足各类课程。未按省课程设置要求编制学校总课表的扣1分，未按课表上课的通报一次扣0.5分。	2	基教科		
	B34随班就读落实（2分）	C63重视特殊学生教育，为施教区内特殊学生建立学籍，落实“随班就读”学生的“一人一案”，积极开展融合教育和送教上门工作，无正当理由拒绝接纳特殊学生的扣2分，无正当理由拒绝为特殊学生建立学籍的扣1分，“随班就读”对象没有“一人一案”每人次扣0.5分，直至分值扣完为止。送教上门对象未落实过程管理扣1分。	2			
	B35教育内涵建设（1分）	C64加强内涵建设，探索国家课程的校本化实施，积极创建省市基础教育内涵建设项目。近三年（含本年度）没有丹阳市级以上立项项目的扣1分。	1	基教科德育科		
	B36课后服务管理（1分）	C65规范课后服务工作，课后服务设置合理，确保一个课时的学生自主作业时间，不因课后服务增加学生课业负担，不利用课后服务时间集体组织学科新授课教学活动。未设置一课时学生作业时间的扣1分，服务时段进行新课教授的每次扣0.5分，直至扣完。	1	基教科		
		C66有校本化的“教学五认真”管理细则，教师知晓率达90%以上，学校有定期检查，检查有记录、有反馈、有整改、有考核。无校本化细则不得分，知晓率低于90%扣0.5分，无至少每月一次的定期检查扣1分，检查无记录和反馈扣0.5分，无整改和考核扣0.5分。	2			

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评得分
B37教学常规（22分）	C67	所有课程有教学计划，目标明确，任务具体，落实到人，严格按照计划开展教学活动。计划不全，一门学科扣1分，目标不明确一门学科扣0.5分，任务不具体一门学科扣0.5分，没有落实到人一门学科扣0.5分，不能按照计划开展教学活动一门学科扣0.5分。	2			
	C68	按规定开齐开足课程，按课表上课；课堂教学符合“教学五认真”基本要求，严格执行请假调课制度，建设并规范使用学科功能室；调研课的达标率达90%。没有按规定开齐开足课程扣2分，不按课表上课扣1分，课堂教学不符合“教学五认真基本要求”扣0.5分，不执行请假调课制度扣0.5分，没有规范使用学科功能室扣1分；调研课的达标率不达90%扣1分。	2			
	C69	按照课程标准开足开齐分组实验和演示实验，按照管理章程进行实验教学，实验记录齐全，实验操作规范，实验考查优秀率达90%以上。不开分组实验不得分，没有管理章程扣0.5分，实验记录不齐全扣0.5分，实验考查优秀率不达90%扣0.5分。	1			
	C70	积极参加教师发展中心组织的教师研训活动，不得随意请假；按要求做好集团线上集备和线下大教研、学校线下集备活动，集体备课规范、有效，有共案的学科要有校本化修改。备课中教学目标清晰、教学过程具体、教学环节齐全；二次备课能体现集备内容，课时足，教学反思真实、有效、具有针对性。无特殊情况不参加中心组织的各类研训活动每次扣1分，集体备课不符合要求扣1分，教师备课课时不足扣0.5分，备课环节、内容不规范扣0.5分，二次备课不规范扣0.5分，教学反思不规范扣0.5分，共案无校本化修改扣1分。	2			

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评得分
A5教学管理与质量提升 (60分)		C71建立作业全过程管理制度；作业量适中，作业时间符合规定；作业设计能基于学情，有针对性、层次性和拓展性，创新作业类型；教师指导学生基本在校完成书面作业，学生答题规范、书写认真；作业要及时批改、评讲、订正，有二次批改，不得由学生和家长批改。无有效的作业全过程管理制度扣0.5分；作业量、作业时间不符合规定扣0.5分；作业设计不能基于学情，针对性、层次性和拓展性不够，无创新作业类型扣0.5分；学生答题不规范、书写不认真、错题不订正较明显扣0.5分；教师不能及时批改、讲评，没有二次批改，有学生或者家长批改情况扣0.5分。	2	教师发展中心		
		C72学校有专人负责上报学业水平评价相关材料，各年级每学期及时按要求提供学业水平评价分析报告及跟进措施，有过程资料，能及时召开相关分析会议。学校无专人负责上报相关材料扣0.5分，未能及时按要求上报相关材料扣0.5分，无过程资料扣0.5分，不能及时召开相关分析会议扣0.5分。	2			
		C73能按要求参加各级学业水平评价，有专人负责考务工作，能及时提供完整正确的信息，组织管理规范有序，严格考风考纪。提供信息不及时每次扣0.5分，提供信息不规范或信息错误每次扣0.5分，组织管理不规范每次扣0.5分，考试出现违纪情况每次扣0.5分。	2			
		C74有校本化的“三原则八要素”课堂教学要求的推进措施并能有效推进，课改规定的验收项目全部通过达标验收，八要素自选实验项目有实施方案、实施过程，实施效果优秀，成果在市级层面推广与分享，课堂教学改革成果在镇江市级及以上范围获奖、发表、展示、交流。课改规定的验收项目没有通过验收本项目不得分，没有校本化的“三原则八要素”课堂教学要求扣0.5分，课改要求无明确的推进措施扣0.5分，课改效果不明显扣2分，“八要素”自选实验项目没有实施方案扣1分，无实施过程扣1分，无实施成果扣1分。	7			
		C75依据中考相关数据计算出结果性学业成绩一次性合格率。根据计算结果评定等第，第二等级及以上不扣分，每下降一个等级扣0.5分。	3			

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评得分	
	B38教学质量（15分）	C76依据中考优秀率（前20%）计算出结果性学业成绩优秀率。根据计算结果评定等第，第二等级及以上不扣分，每下降一个等级扣0.5分。	3				
		C77依据中考良好率（前50%）计算出结果性学业成绩良好率。根据计算结果评定等第，第二等级及以上不扣分，每下降一个等级扣0.5分。	3				
		C78依据学生学业水平评价结果变化计算。根据计算结果评定等第，第二等级及以上不扣分，每下降一个等级扣0.5分。	3				
		C79依据音、体、美、信息、实验操作等学科的中考测试或考察成绩计算出全面性学业成绩。根据计算结果评定等第，第二等级及以上不扣分，每下降一个等级扣0.5分。	3				
	B39教育科研（4分）	C80学校重视教育科研工作，能高质量开展校本化教科研活动，积极主动参与上级部门组织的各类教科研活动，成效显著。无校本化教科研活动过程扣0.5分；未能按时按质完成主管部门布置的教科研任务，一次扣0.5分。	1				
		C81有省市级以上课题或项目，并高质量实施。无省市级以上立项课题或项目扣1分；无省市级以上立项课题或项目并不积极申报的扣2分；在课题或项目中期评估、结项评估中不合格的一项扣1分。	2				
		C82积极组织教师开展小课题与课改专项课题研究，成效显著。未组织教师开展小课题研究或课改专项课题研究的扣1分，在小课题研究和课改专项课题结题评估中不合格的有一项扣0.5分。	1				
	B40阳光体育（	C83开齐开足体育课，开展体育大课间活动，雨天安排室内体育大课间。督查时发现问题扣0.5分，整改不到位，该分值扣完。	1		体卫艺科		
		C84镇江市大课间评比获一等奖。列二等奖后四名扣1分。	1				

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评得分
	3分)	C85积极参加各级各类比赛。无故不参加扣1分；丹阳市田径运动会团体总分低于5分扣0.5分，团体总分零分扣1分。	1			
	B41综合实践（2分）	C86组织有序，管理规范，带队领导、教师全程参与，依据《实践基地学生实践活动常规量化考核细则》进行考核，综合考核优秀得满分，良好扣0.5分，一般扣1分。	2	实践基地		
	B42信息化教学（4分）	C87利用各级各类教育应用平台及信息化手段组织教学活动，提升教师信息化应用水平。学科教师每学期至少一次利用各级各类教育应用平台及信息化手段组织教学活动，完成率低于80%扣0.5。	0.5	信息中心		
C88开展信息化校本培训，鼓励教师积极参加上级部门组织的信息化培训。每学期不少于两次信息化校本培训，不达标扣0.5分；教师参加上级部门开展的培训活动，参与率低于80%扣0.5分。		1				
C89积极组织师生参加各级各类信息化竞赛活动。学科教师参加各级各类信息化竞赛项目参与率低于80%扣0.5分，学生参加各级各类信息化竞赛活动参与率低于2%扣0.5分。		1				
C90开展新媒体、新技术教学研究，有信息技术研究课题。每学期开展不少于两次新媒体、新技术教学研究活动，少一次扣0.5分，没有镇江市级以上信息化研究课题扣0.5分。		1.5				
	B43教育考试（2分）	C91积极主动承担国家教育考试任务，考试安全顺利，能及时规范准确处理各种非主观因素造成的偶发、突发事件。因工作不当造成的偶发、突发事件，但能及时处理，没有影响考试的，每起扣0.5分；因工作不当对考试造成一定影响，有一定后果每起扣1分；因工作不当对考试造成重大影响扣2分。	2	招考办		
	B44初中升入职校（2分）	C92初中完成本地职校招生任务。未完成招生任务，根据比例扣0.5~2分。	2	职教科		

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评得分
	B45财务管理（7分）	C93财务制度健全，预算编制合理，经费使用规范。没有具体分管财务工作的校长、财务机构不健全的扣0.5分，学校内部控制报告编报“良”以下等第扣0.5分，学校年初预算编制不到位需中途调整的，1次扣0.5分；未按规定用途使用资金1笔扣0.5分；教师培训费占公用经费低于5%扣0.5分；设备维护及图书购置费占公用经费低于10%扣0.5分；食堂累计结余超3%扣0.5分。	4	发财科		
		C94规范收费行为，按要求进行公示，没有乱收费行为，收入及时解交并出具正式票据。收费项目和标准没有常年公示或没有正确公示的扣0.5分，收费收入没有及时解交相应帐号的扣0.5分，收费不提供正式票据的扣0.5分，有举报并经过查实存在违规收费的扣1分。	1			
		C95健全学生资助组织机构，精准资助，手续健全，资助具体操作人员相对稳定。没有成立学生资助领导小组的扣0.5分，经常更换资助具体操作人员的扣0.5分，资助经费没有及时准确发放的扣0.5分，没有做到应助尽助弄虚作假扣2分。	2			
	B46资产管理（4分）	C96规范申报和实施采购项目；规范使用资产管理平台，规范资产处置工作，提高资产管理绩效；资产月报和资产年报工作完成及时，数据填报准确。未按时完成资产录入工作扣0.5分/(项)次，未按时完成资产调拨手续扣0.5分/(项)次，未按时完成资产月报扣0.5分/次，未按时完成资产年报扣0.5分/次，资产月报、年报因填报错误被退回3次及以上扣1分，违规实施项目采购扣1分/(项)次；违规处置资产扣1分/(项)次。	4			
	B47食堂管理（5分）	C97学校食堂全面实施五常法管理，严格按照《学校食品安全和营养健康管理规定》《江苏省学校食堂食品安全管理操作指南》《丹阳市学校（幼儿园）食品安全十六条》的规范来操作，确保食品安全。在例行检查或抽查中，发现采购食品及原料未严格执行索证索票和入库验收，食品留样不规范，对食堂从业人员食品安全培训和晨检工作不到位等日常管理不规范现象一次扣0.5分；发现采购切配好的净菜，采购标识不符合规定的食品一次扣1分；使用过期、违禁食品以及第三方食品检测不合格被通报的分值全扣。	5	资产中心		

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评得分
A6后勤管理与服务保障(30分)	B48装备管理(6分)	C98学校有装备管理组织机构,各室专业人员配备到位;管理有要求、有考核;工作有计划、有总结。装备管理组织机构缺失、更新不及时扣0.5分,各室专业人员配备不到位扣0.5分;管理制度不健全、职责不明确扣0.5分、无考核细则或落实不到位扣0.5分;工作无计划无总结扣0.5分。	2	装备中心		
		C99装备管理规范,安全责任落实到位,使用效益高,采购行为规范。危化品账物不符、存放不合理、有重大安全隐患未及时排查整治扣0.5至1分;饮水管理不规范、索证不齐全、饮水抽检不合格扣0.5~1分;校服、学生公寓用品未执行招标规定、备案不及时扣0.5~1分;未贯彻落实《中小学课外读物进校园管理办法》、未按规定采购及管理使用图书扣0.5~1分;采购工作市场调查不充分、价格异常、未按规定审批先行采购扣0.5~1分。	3			
		C100积极支持相关人员参加应用培训和竞赛。学校相关人员未参加相应培训扣0.5~1分;未参加装备竞赛扣0.5~1分。	1			
	B49信息化建设(1)	C101学校每年生均公用经费不少于5%用于信息化建设。低于5%扣0.5分。	0.5	信息中心		
		C102加强校本资源建设,实现与上级资源平台共享。每学期学科教师至少完成一件多媒体教学资源并上传到丹阳市教育资源平台。完成率低于20%扣0.5分。	0.5			
		C103学校安全管理机构、管理制度健全,教职工岗位安全职责明晰。管理机构或制度有欠缺的扣0.5分,教职工安全岗位履职不到位发生意外每次扣0.5分。	1			
		C104镇江市学校安全教育平台使用达标。教师授课、学生学习、专题活动、应急演练完成率达85%以上。有一项不达85%扣0.5分,低于50%扣1分。	1			

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评分
	B50安全管理 (7分)	C105推进学校安防升级工程，提升学校安防能力。学校安防“四个百分百”均达标，一项未达标扣0.5分，直至扣完。	1	安保科		
		C106构建未成年人学校保护的制度体系。开展防欺凌、防性侵、心理危机干预等工作，落实侵害未成年人案件强制报告制度。未开展和落实的每次扣1分，直至扣完。	2			
		C107日常安全管理规范。上级部门要求完成的日常工作执行不到位，每两次扣0.5分，直至扣完。	1			
		C108妥善处置校园安全意外事故。发生上访并造成社会影响每次扣0.5分。	1			
共性项目合计分值			200	共性项目自评总分		