

丹阳市幼儿园2023年度高质量发展考核共性项目自评表

幼儿园名称：（盖章）

园长（签名）

填表人（签名）

填表日期：2023年 月 日

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评得分
A1党的建设和党风廉政	B1党的建设（11分）	C1党组织机构健全，设置规范，党小组划分合理，支委分工明确，按期换届。应建未建党组织扣1分，党组织设置不规范的扣0.5分，支委分工不明确扣0.5分，未按期换届扣1分。	1	组宣科		
		C2党建工作有计划、总结。能定期开展“三会一课”：支委会和党小组会每月不少于1次，支部党员大会、党课每年不少于4次；坚持每月开展“五事联动”主题党日活动，开好组织生活会，做好民主评议党员工作；《党支部两册一本》记录规范。计划、总结未能按时上交各扣0.5分，“三会一课”“五事联动”未按规定次数要求开展的少一次扣0.5分，扣完为止。	3			
		C3党组织参与本单位“三重一大”工作的决策，坚持民主集中制，重大问题集体研究决定。没有“三重一大”会议记录扣1分。	1			
		C4重视党建文化建设工作，能结合学校实际，确立“一校一品”党建文化品牌，并予以推进落实。项目没有立项扣1分，推进不力扣0.5分。	1			
		C5积极开展文明校园（单位）创建活动。未创成丹阳市文明校园（单位）扣1分。	1			
		C6加强对群团组织的领导，积极开展“同心育人”行动，切实做好党建带工建、团建、妇建、队建等工作。没有“同心育人”活动方案的扣0.5分，没有开展活动扣1分。	1			
		C7推进争做“教书育人模范党员”活动有力，开展校内评选，积极推荐；有符合学校实际且切实可行的“双带”党员先锋工程活动方案和落实措施，《“双带”手册》记录规范，详实。活动开展不到位各扣0.5分。	1			

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评得分
建设 (20分)		C8将意识形态工作纳入学校工作计划，有具体工作措施，每学期至少进行一次意识形态专题学习，每季度上报意识形态分析研判报告1篇。不及时上交或内容雷同，有一次扣0.5分，扣完为止。	1			
		C9重视网络舆情处置，宣传化解工作到位，无涉教舆情。出现重大舆情，处置不及时，造成影响的扣1分。	1			
	B2党风廉政 建设(9分)	C10按时上交专题活动、党务公开、廉洁自律执行情况月报表等资料，且内容准确、完整。不及时上交资料或内容不完整、不准确的，有一例扣0.5分。	1	机关纪委		
		C11作风效能、阳光食堂、工程建设、教育收费、内部审计等督查活动中未发现问题。督查中发现问题被提醒谈话的，有一例扣0.5分。	2			
		C12无信访举报。有信访举报被教育局、市纪委监委派驻组或市纪委调查，存在违规违纪违法问题并被提醒谈话的，有一例分别扣0.5分、1分。	2			
		C13学校及教职员工没有被问责处理。学校教职员工因违纪等被教育局予以批评教育、通报批评、诫勉谈话的，有一例分别扣0.5分、1分、2分；党政一把手以及副校（园）长因违纪等被教育局予以批评教育、通报批评的，有一例分别扣1分、2分；学校被通报批评的，有一例扣2分。	2	机关纪委		
		C14严格执行三重一大决策、民主理财、教代会和重大事项请示报告制度。不执行或执行不到位的，有一例扣0.5分。	2			
	B3现代学校制度建设(4分)	C15严格执行教育法规，不断完善现代学校制度，依法治校、依法治教、依章办学，学校管理规范有序，完成普法宣传工作。章程、制度不能定期审查、更新，不具操作性的扣0.5~1分，未完成普法工作的扣0.5分/次。	4	办公室		

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评得分
A2园务管理与园所发展 (40分)	B4民主管理 (2分)	C16工会组织机构健全，职责明确，规范实施换届选举，每学年至少召开一次教职工代表大会，有效开展校务公开。没有成立工会组织，不按期换届扣2分；不按规定召开教职工代表大会，不开展校务公开各扣1分；重点工作没有及时完成被通报一次扣0.5分，扣完为止。	2	工会		
	B5办园特色 (2分)	C17办园发展方向明确，措施扎实，体现个性化办园。过程资料质量不高扣0.5分，特色创建活动不丰富扣0.5分，办园特色经验未在大市以上发表、报道或展示扣1分。	2	学前科		
	B6招生分班 (4分)	C18严格执行教育局招生文件，严禁以任何形式的考试或测查作为招生、编班的条件，满足周边区域适龄幼儿入园需要，幼儿园原则上按年龄分班，混合班按年龄分组。接到违规招生或分班投诉举报并查实一次扣0.5分。	4			
	B7班额控制 (3分)	C19严格控制班额在省优标准内（小班30、中班35、大班40）。全园平均班额超1人扣1分，全园平均班额超3人扣2分，全园平均班额超5人扣3分；全园平均班额未达25人扣1分，全园平均班额未达20人扣3分。	3			
	B8学籍管理 (4分)	C20按照要求及时完成省、市两级幼儿信息系统更新工作。工作未及时完成通报一次扣0.5分。	4			
	B9教育宣传 (3分)	C21重视教育宣传和信息报送，每月在丹阳教育信息网各版块录用信息总数不低于4篇。录用篇数未达要求的扣0.5~3分。	3	办公室		
	B10会议管理 (2分)	C22校级干部按时参加会议，遇特殊情况按规定履行请假手续。无故缺席会议或擅自派人代会的扣0.5分/次，请假但未向办公室报备、迟到、早退、未签到的扣0.5分/次。	2			

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评得分
	B11档案 管理 (1.5 分)	C23学校建有星级档案室，管理制度健全，专人负责管理。管理制度不健全的扣0.5分，无专人管理或管理不到位的扣1分，学校无星级档案室扣1.5分。	1.5			
	B12语言 文字工作 (1.5 分)	C24按照要求组织活动并上报相关材料。组织活动，但未按要求上报材料的扣0.5分，未按要求组织活动扣1.5分。	1.5			
	B13信息 化管理 (9分)	C25学校信息化组织机构健全、专业人员配备到位、制度完善。未设立信息处（电教处）扣0.5分，制度不完善扣0.5分，网络管理、网站维护、信息管理等专业人员配备不到位扣0.5分。	1	信息中心		
		C26建立网络信息安全责任制，杜绝网络安全事故发生。未建立网络信息安全责任制扣0.5分，发生安全事故（以上级部门通报为准）一次扣0.5~1分。	3			
		C27学校网站、微信公众号等校园宣传媒体栏目科学合理，内容更新及时、准确。栏目内容更新少于每周一次扣0.5分，内容有错误（包括字、词、内容错误）一次扣0.5分。	2			
		C28信息化设施设备管理规范、利用率高、台账资料齐全。设施管理不到位扣0.5分，利用率（以台账资料为准）低于80%扣0.5分。	1			
		C29各类信息化平台数据上报更新及时、准确。各个平台数据更新不及时每次扣0.5分，发生数据错误一次扣0.5分。	2			

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评得分
	B14挂牌督导（3分）	C30按统一要求配置好责任督学办公室；积极配合责任督学的工作，认真落实督导整改意见；每月及时更新校园网“挂牌督导”专栏（一年不少于9次）；建立校内视导制度，配有分管校长或主任担任视导员，有计划、有重点地开展校内视导，自查自评，问题自纠，成效明显。责任督学公示牌没有悬挂在学校正门口显著位置扣2分，未按要求配置责任督学办公室、未落实责任督学整改建议、未及时更新“挂牌督导”专栏、未建立落实校内视导制度分别扣0.5分。	3	督导科		
	B15发展规划实施（1分）	C31根据学校三年发展规划科学制定学期工作计划，目标明确，措施有力；每学年末开展规划目标达成情况自评，目标达成度高。学校学期工作计划与三年发展规划关联度不高扣0.5分，未能按要求实事求是做好学年度规划目标达成情况自评扣0.5分。	1			
	B16师德建设（5分）	C32强化师德引领、挖掘教师典型、宣传教师事迹。当年获得丹阳市及以上综合表彰人员的事迹未在丹阳市及以上媒体宣传报道的，少一人次扣1分。	2	人事科		
		C33注重师德教育，强化师德考评，规范师德行为。有偿补课、体罚学生、收受礼品礼金等违反师德行为经学校查实后，情节轻微一人次扣1分；学校不作为，造成不良影响由纪委查处扣3分。	3			
		C34落实《丹阳市青年教师发展指南》，关注青年教师成长，加强青年教师管理和培养，支持青年教师参加教育集团青年教师成长营活动。青年教师参加“135”考核，有一个不合格扣1分。	3			
		C35组织教师参加各级各类培训，提高教师专业素养。参加国家、省、市培训以及“三领工程”、学科工作室、骨干培育站和研训员组织研训活动，有考核不合格的扣1分；不安排教师参加县级及以上培训扣1分。教职工参加（非教育行政部门）组织的丹阳以外的培训以及邀请（非教育行政部门安排的）丹阳以外专家到校讲座，未履行报备手续的扣2分，造成负面影响有扣6分；镇江市及以上拔尖人才外出讲课未履行报备手续的扣2分，造成负面影响的扣6分。	6			

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评得分
A3队伍管理与教师发展（40分）	B17专业发展（25分）	C36加强教师考评，强化工作履职。丹阳市级以上拔尖人才履职考核有不合格的一人次扣1分。	5	人事科 教师发展中心		
		C37强化干部率先垂范，示范上课、专业培训。学校中层及以上干部兼课不符合规定，一人次扣2分；符合年龄条件的校级干部无故不参加赛课，一人次扣2分；校级干部参加各类省、市、县培训班，无故不参加或考核不合格，一人次扣1分。	6			
		C38强化教师教学基本功训练，增强教师教学能力。城区幼儿园教师参加由行政部门和教研部门组织的丹阳市及以上教学比武（含课程故事、案例评选等），城区幼儿园获得丹阳及以上奖项4次以上，农村幼儿园教师获得教育集团及以上奖项4次，少一人次扣1分。	2			
		C39重视教师学历提升，鼓励教师学习进修。幼儿园专任教师专科率100%，每降低5%扣1分；公办教师本科率80%，每降低10%扣1分；专任教师、保育员、园长持证率100%，每降低10%扣1分。	3			
	B18人事管理（10分）	C40优化教师配备。幼儿园“两教一保”配备符合要求，每降低5%扣1分。没有按要求组织教师交流，少一人次扣1分。	3	人事科		
		C41强化人事信息档案管理。干部履历表、任免审批表信息没有准确及时更新，教职工信息系统、大数据平台、丹阳教师网等没有及时更新，1次扣1分；上报各类数据不准确，1次扣2分；教职工出现重大情况，未及时报备的扣2分。	4			
		C42规范人事制度改革行为。涉及量化考评、绩效分配、岗位晋升、职称评审等改革过程的违纪违规行为，经举报查实扣3分。	3			
B19课程管理（10分）	C43课程理念明晰，课程方案设置科学，体现操作性、指导性，并建立了改进和完善机制，具有园本特色。无园本课程实施方案扣1分；无改进和完善机制扣1分；课程内容单一且安排不合理扣2分；课程资源不丰富且未有效利用扣2分；环境创设未体现课程游戏化要求扣2分；教育方式有“小学化”倾向扣2分。	10	学前科			

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评得分
A4保教管理与幼儿发展	B20质量监控（15分）	C44建立质量调整反馈机制，定期对保教工作进行评估，引导保教人员持续改进保教行为，提升质量监控成效。未形成全面的质量监控制度扣0.5-2分；未形成对幼儿安全的质量监控要求和定期反馈扣0.5-2分；未形成对幼儿卫生的质量监控要求并定期反馈扣0.5-2分；未形成对幼儿保健的质量监控要求并定期反馈扣0.5-2分；未见质量监控相关资料扣2分；质量提升不明显扣0.5-2分；未形成质量监控的家长反馈机制扣1分。	15	学前科 教师发展中心		
	B21保教常规（10分）	C45有园本化的保教常规要求及考核细则；考核及视导内容全面，记录详实、反馈及时、整改有效。无园本化的保教常规要求及考核细则扣1分，保教常规要求及考核细则制定不合理扣0.5分；考核及视导内容不全面、记录不详实扣0.5~1分；反馈不及时、整改无效果扣0.5~1分；园长及行政视导每人每学期未达10次，1人次扣0.5分，扣至3分为止。	6	教师发展中心		
		C46教师周（日）计划科学合理，能体现持续思考和调整的过程。教师周（日）计划未按时完成，1人次扣0.5分，扣至4分为止；周（日）计划缺乏科学性、适宜性扣0.5~2分；未体现持续思考和调整的过程扣0.5~2分。	4			
	B22园本教研（5分）	C47建立园本教研制度，坚持开展基于问题导向、持续性沉浸式的园本教研，系统性、科学性强，有效解决保教工作中的实际问题。无园本教研制度、计划扣1分；园本教研制度、计划缺乏科学性扣0.5分；园本教研未针对实际问题、未体现系统性扣0.5~1分；过程不扎实扣0.5~1分；成效不明显扣0.5~1分。	4			
		C48在教研员组织的各级各类研训活动中作展示或交流。没有在丹阳市级研训活动中展示或交流的扣0.5分，没有在集团组织的研训活动中展示或交流的扣1分。	1			
B23教育科研（5分）	C49有省市级以上课题或项目，并高质量实施。无省市级以上立项课题或项目扣2分；无省市级以上立项课题或项目并不积极申报的扣4分；在课题或项目中期评估、结项评估中不合格的扣4分。	4				

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评得分
(60分)	科研 (8分)	C50积极组织教师开展小课题研究，成效显著。未组织教师开展小课题研究的扣4分；在教师小课题研究结题评估中不合格的有一项扣1分。	4			
	B24幼儿教育 (5分)	C51幼儿个体成长档案科学规范、内容丰富、形式多样，体现过程性发展、个性化发展，注重多种评价方式，教师、家长、幼儿共同参与评价。无幼儿发展档案，1人次扣0.5分，扣至3分为止；幼儿发展档案内容、形式不丰富扣0.5~1分；未体现过程性发展、个性化发展扣0.5~1分；评价方式单一、不科学扣0.5~1分。	3			
		C52观察记录描述客观，分析科学，支持策略适宜有效；积极组织幼儿参加各类活动，成效明显。观察记录不客观、下载抄袭扣0.5~1分；无针对性分析、支持策略不适宜扣0.5~1分；未组织幼儿参加各类活动扣0.5~1分。	2			
	B25家园共育 (4分)	C53建立三级家委会，开展好家园共育活动。未建立园级、年级、班级家委会扣1分；未开好家长会扣1分；未举办家长专题培训扣1分；未推进校园开放日活动扣1分；试点班级未正常开展读书活动且每月不按时提交学校共育活动总结扣1分。	4	德育科 关工委		
	B26信息化教学 (3分)	C54利用各级各类教育应用平台及信息化手段组织教学活动，提升教师信息化应用水平。学科教师每学期至少一次利用各级各类教育应用平台及信息化手段组织教学活动，完成率低于80%扣0.5。	0.5			
		C55开展信息化校本培训，鼓励教师积极参加上级部门组织的信息化培训。每学期不少于两次信息化校本培训，不达标扣0.5分；教师参加上级部门开展的培训活动，参与率低于80%扣0.5分。	1	信息中心		
C56积极组织教师参加各级各类信息化竞赛活动。学科教师参加各级各类信息化竞赛项目参与率低于80%扣0.5分。		0.5				

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评得分
		C57开展新媒体、新技术教学研究，有信息技术研究课题。每学期开展不少于两次新媒体、新技术教学研究活动，少一次扣0.5分，没有镇江市级以上信息化研究课题扣0.5分。	1			
	B27财务管理（8分）	C58财务制度健全，预算编制合理，经费使用规范。没有具体分管财务工作的校长、财务机构不健全的扣0.5分，学校内部控制报告编报“良”以下等第扣0.5分，学校年初预算编制不到位需中途调整的，1次扣0.5分；未按规定用途使用资金1笔扣0.5分；教师培训费占公用经费低于5%扣0.5分；设备维护及图书购置费占公用经费低于10%扣0.5分；食堂累计结余超3%扣0.5分。	5	发财科		
		C59规范收费行为,按要求进行公示,没有乱收费行为,收入及时解交并出具正式票据。收费项目和标准没有常年公示或没有正确公示的扣0.5分,收费收入没有及时解交相应帐号的扣0.5分,收费不提供正式票据的扣0.5分,有举报并经过查实存在违规收费的扣1分。	1			
		C60健全学生资助组织机构,精准资助,手续健全,资助具体操作人员相对稳定。没有成立学生资助领导小组的扣0.5分,经常更换资助具体操作人员的扣0.5分,资助经费没有及时准确发放的扣0.5分,没有做到应助尽助弄虚作假的扣2分。	2			
	B28资产管理（5分）	C61规范申报和实施采购项目；规范使用资产管理平台，规范资产处置工作，提高资产管理绩效；资产月报和资产年报工作完成及时，数据填报准确。未按时完成资产录入工作扣0.5分/(项)次，未按时完成资产调拨手续扣0.5分/(项)次，未按时完成资产月报扣0.5分/次，未按时完成资产年报扣0.5分/次，资产月报、年报因填报错误被退回3次及以上扣1分，违规实施项目采购扣1分/(项)次；违规处置资产扣1分/(项)次。	5			

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室 部门	自评概述	自评得分
A5后勤管理与服务保障 (40分)	B29食堂管理(5分)	C62学校食堂全面实施五常法管理,严格按照《学校食品安全和营养健康管理规定》《江苏省学校食堂食品安全管理操作指南》《丹阳市学校(幼儿园)食品安全十六条》的规范来操作,确保食品安全。在例行检查或抽查中,发现采购食品及原料未严格执行索证索票和入库验收,食品留样不规范,对食堂从业人员食品安全培训和晨检工作不到位等日常管理不规范现象一次扣0.5分;发现采购切配好的净菜,采购标识不符合规定的食品一次扣1分;使用过期、违禁食品以及第三方食品检测不合格被通报的分值全扣。	5	资产中心		
	B30保健管理(4分)	C63做好幼儿防近工作。以上一年度大班样本基数为准,近视率每上升一个百分点扣0.5分,扣完为止。	2	体卫艺科		
		C64做好传染病防控、预防接种和体检工作。未按要求做好传染病防控、预防接种和体检工作,每通报一次扣0.5分,直至扣完。	2			
	B31装备管理(7分)	C65学校有装备管理组织机构,各室专业人员配备到位;管理有要求、有考核;工作有计划、有总结。装备管理组织机构缺失、更新不及时扣0.5分,各室专业人员配备不到位扣0.5分;管理制度不健全、职责不明确扣0.5分、无考核细则或落实不到位扣0.5分;工作无计划无总结扣0.5分。	2	装备中心		
		C66装备管理规范,安全责任落实到位,使用效益高,采购行为规范。饮水管理不规范、索证不齐全、饮水抽检不合格扣0.5~1分;校服、学生公寓用品未执行招标规定、备案不及时扣0.5~1分;未贯彻落实《中小学(幼儿园)课外读物进校园管理办法》、未按规定采购及管理使用图书扣0.5~1分;采购工作市场调查不充分、价格异常、未按规定审批先行采购扣0.5~1分。	4			
		C67积极支持相关人员参加应用培训和竞赛。学校相关人员未参加相应培训扣0.5~1分;未参加装备竞赛扣0.5~1分。	1			

一级指标	二级指标	考核标准及评分细则	分值	责任科室部门	自评概述	自评得分	
	B32信息化建设(2)	C68学校每年生均公用经费不少于5%用于信息化建设。低于5%扣0.5分。	1	信息中心			
		C69加强园本资源建设,实现与上级资源平台共享。每学期学科教师至少完成一件多媒体教学资源并上传到丹阳市教育资源平台。完成率每低于20%,扣0.5分。	1				
	B33安全管理(9分)	C70学校安全管理机构、管理制度健全,教职工岗位安全职责明晰。管理机构或制度有欠缺的扣0.5分,教职工安全岗位履职不到位发生意外每次扣0.5分。	2	安保科			
		C71镇江市学校安全教育平台使用达标。教师授课、学生学习、专题活动、应急演练完成率达85%以上。有一项不达85%扣0.5分,低于50%扣1分。	1				
		C72推进学校安防升级工程,提升学校安防能力。学校安防“四个百分百”均达标,一项未达标扣0.5分,直至扣完。	2				
		C73构建未成年人学校保护的制度体系。开展防欺凌、防性侵、心理危机干预等工作,落实侵害未成年人案件强制报告制度。未开展和落实的每次扣1分,直至扣完。	2				
		C74日常安全管理规范。上级部门要求完成的日常工作执行不到位,每两次扣0.5分,直至扣完。	1				
		C75妥善处置校园安全意外事故。发生上访并造成社会影响每次扣0.5分。	1				
	共性项目合计分值			200	共性项目自评总分		